

La valutazione delle prestazioni dirigenziali nel Comune di Cascina

Il lavoro si propone di analizzare le caratteristiche del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali nel Comune di Cascina. Dapprima è stata fornita una descrizione del processo di rinnovamento della Pubblica Amministrazione locale determinato dalle riforme normative.

Questo processo ha comportato l'introduzione di una cultura di "Management pubblico", determinando così la ridefinizione delle performance degli apparati pubblici da realizzare attraverso l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e gestionali ancorati alla logica del risultato ed alla valorizzazione della professionalità delle risorse umane. Successivamente, è stato analizzato il sistema di valutazione della dirigenza applicato al Comune di Cascina. In tal modo è stato evidenziato come tale valutazione sia stata costruita sulle specificità della realtà locale preoccupandosi di realizzare una metodologia affidabile, trasparente e coerente con la programmazione degli obiettivi, capace di trasformare il controllo da parte del nucleo di valutazione e degli altri soggetti deputati alla valutazione dei dirigenti in uno strumento di gestione inserito nel ciclo annuale di programmazione, controllo e verifica dei risultati.

Simona Giacomelli