

Il cambiamento organizzativo all'interno del Comune di Castel San Pietro Terme. Un processo di riforma strutturale

Partendo dalla concezione del “Comune Azienda”, la struttura organizzativa è il perno sul quale si regge l'azione di un ente locale che ha come obiettivo quello di soddisfare i bisogni della collettività (presente e futura) conservando l'equilibrio economico-patrimoniale e favorendo l'efficiente utilizzo dei fattori produttivi. I bisogni ai quali gli Enti Locali devono dare risposta variano naturalmente da territorio a territorio.

L'organizzazione comunale è quindi sottoposta a forti pressioni esterne, tese all'ottenimento di risposte celeri, personalizzate e diffuse e a pressioni interne rivolte alla conservazione e burocratizzazione. L'organizzazione legata all'ambiente di riferimento è la prima a subire gli effetti dei grandi cambiamenti, è la prima che deve adattarsi per rispondere appieno al mutato contesto di riferimento ed è in quest'ottica di incertezza ed instabilità che si colloca la riorganizzazione che è stata proposta e avviata all'interno del Comune di Castel San Pietro Terme.

Antonio Caravita